

LẤY CỘNG ĐỒNG LÀM TRÁCH NHIỆM SẼ CHIA

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững	174
Quản trị hướng đến phát triển bền vững	175
Mối quan hệ bền vững với các bên liên quan	178
Các vấn đề trọng yếu	184
Hiệu quả kinh tế	186
Bảo vệ môi trường	188
Các vấn đề xã hội	192



TỔNG QUAN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



TRONG SUỐT QUÁ TRÌNH PHÁT TRIỂN, PVCFC LUÔN ĐẶT MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG Ở VỊ TRÍ CHIẾN LƯỢC KẾT HỢP VỚI VIỆC THỰC HIỆN MỤC TIÊU TĂNG TRƯỞNG VỀ KINH TẾ TRÊN NGUYÊN TẮC ĐẢM BẢO SỰ HÀI HÒA LỢI ÍCH GIỮA CÁC BÊN LIÊN QUAN, BỀN VỮNG CỦA MÔI TRƯỜNG, HƯỚNG ĐẾN SỰ PHỒN THỊNH CỦA CỘNG ĐỒNG, XÃ HỘI. DO ĐÓ, BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG ĐƯỢC XÂY DỰNG NHƯ MỘT CẦU NỐI GIỮA PVCFC VÀ CÁC BÊN LIÊN QUAN, GIÚP LÀM RÕ ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC VÀ CAM KẾT CỦA CHÚNG TÔI VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN.

THÔNG QUA VIỆC THỰC HIỆN BÁO CÁO BỀN VỮNG, BÊN CẠNH KHÓA CẠNH VỀ KINH TẾ, PVCFC CŨNG NHÌN NHẬN VÀ ĐÁNH GIÁ ĐƯỢC TRÁCH NHIỆM, NHỮNG ĐÓNG GÓP VỀ MẶT XÃ HỘI VÀ MÔI TRƯỜNG, TỪ ĐÓ GIÚP PVCFC CÂN BẰNG ĐƯỢC CÁC KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG SẮP TỚI VÌ MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA DOANH NGHIỆP VÀ XÃ HỘI TRONG NHỮNG NIÊN ĐỘ TÀI CHÍNH KẾ TIẾP.

NỘI DUNG BÁO CÁO

Năm 2021, PVCFC chủ trương áp dụng Hướng dẫn thực hiện Báo cáo phát triển bền vững theo Tài liệu hướng dẫn doanh nghiệp lập Báo cáo thường niên của Vietnam Annual Report Awards (ARA), Hướng dẫn công bố thông tin về môi trường & xã hội của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước IFC và Thông tư 96/2020/TT-BTC Hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán của Bộ Tài chính. Ngoài ra, chúng tôi còn tham khảo Bộ tiêu chuẩn GRI trong việc xác định các lĩnh vực trọng yếu tác động đến các bên liên quan để có cái nhìn tổng quát và toàn diện nhằm xây dựng nội dung Báo cáo phát triển bền vững và đưa ra những chiến lược kinh doanh bền vững trong tương lai.

PHẠM VI BÁO CÁO

Báo cáo được thực hiện tại Việt Nam, về lĩnh vực sản xuất kinh doanh phân bón. Báo cáo được lập cho Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) bao gồm: Mọi thông tin và kết quả hoạt động của Công ty mẹ và 01 Công ty con - Công ty CP Bao bì Dầu khí Việt Nam (PPC).

KỲ BÁO CÁO

Thông tin và dữ liệu trong báo cáo được cập nhật cho năm tài chính 2021 của Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau, bắt đầu từ ngày 01/01/2021 và kết thúc ngày 31/12/2021. Các báo cáo về hoạt động an toàn lao động, xã hội, môi trường được tổng hợp từ các hoạt động chính được thực hiện tại Công ty mẹ và Công ty thành viên. Báo cáo phản ánh kết quả hoạt động trong năm 2021, đồng thời đề cập đến định hướng và mục tiêu trong những năm tới đối với vấn đề phát triển bền vững của Công ty.

CÁCH THỨC XÁC ĐỊNH NỘI DUNG BÁO CÁO

Cách tiếp cận các vấn đề về phát triển bền vững tại PVCFC xuất phát từ mục tiêu tăng trưởng kinh tế bền vững trong dài hạn của Công ty kết hợp với các mục tiêu phát triển xã hội và bảo vệ môi trường, từ đó đóng góp tích cực cho sự phát triển chung của toàn xã hội.

Năm 2021 là năm thứ 7 PVCFC đề cập đến nội dung Báo cáo phát triển bền vững và được thể hiện trong nội dung 01 chương thuộc Báo cáo thường niên. Những vấn đề liên quan đến mục tiêu phát triển bền vững tiếp tục được Công ty đánh giá và xem xét

trong mối tương quan với hoạt động hiện tại, sát sao thực tế, nắm bắt hiện trạng và xác định rõ các vấn đề trọng yếu để từ đó thực hiện rà soát, cập nhật cũng như thể hiện đầy đủ hơn trong nội dung Báo cáo phát triển bền vững các năm kế tiếp.

THÔNG TIN LIÊN HỆ

Chúng tôi rất mong nhận được sự đóng góp ý kiến chân thành của Quý vị để nội dung báo cáo được thực hiện minh bạch và đầy đủ hơn. Mọi ý kiến đóng góp liên quan đến vấn đề phát triển bền vững, vui lòng gửi về địa chỉ:

Website: <http://www.pvcfc.com.vn/> (Mục Liên hệ)

QUẢN TRỊ HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật có liên quan kết hợp với các thông lệ quốc tế về quản trị doanh nghiệp, bên cạnh việc xây dựng và hoàn thiện cơ cấu quản trị theo hướng ngày càng vững mạnh và tiệm cận các chuẩn mực quốc tế, PVCFC đã xây dựng một khung quản trị (trong đó bao gồm cả quản trị doanh nghiệp hướng đến Phát triển bền vững) bao gồm Điều lệ, các quy chế, quy định và văn bản pháp quy trong nội bộ Tập đoàn nhằm tạo ra một hệ thống quản trị chuyên nghiệp, xuyên suốt, minh bạch và hiệu quả từ Công ty Mẹ đến các đơn vị thành viên. Từ đó, PVCFC không chỉ đảm bảo được nguyên tắc quản trị cao nhất của mình là đảm bảo lợi ích của các cổ đông, đồng thời hài hòa được các mục tiêu phát triển và thể hiện trách nhiệm với xã hội và môi trường.

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ BỀN VỮNG TẠI PVCFC



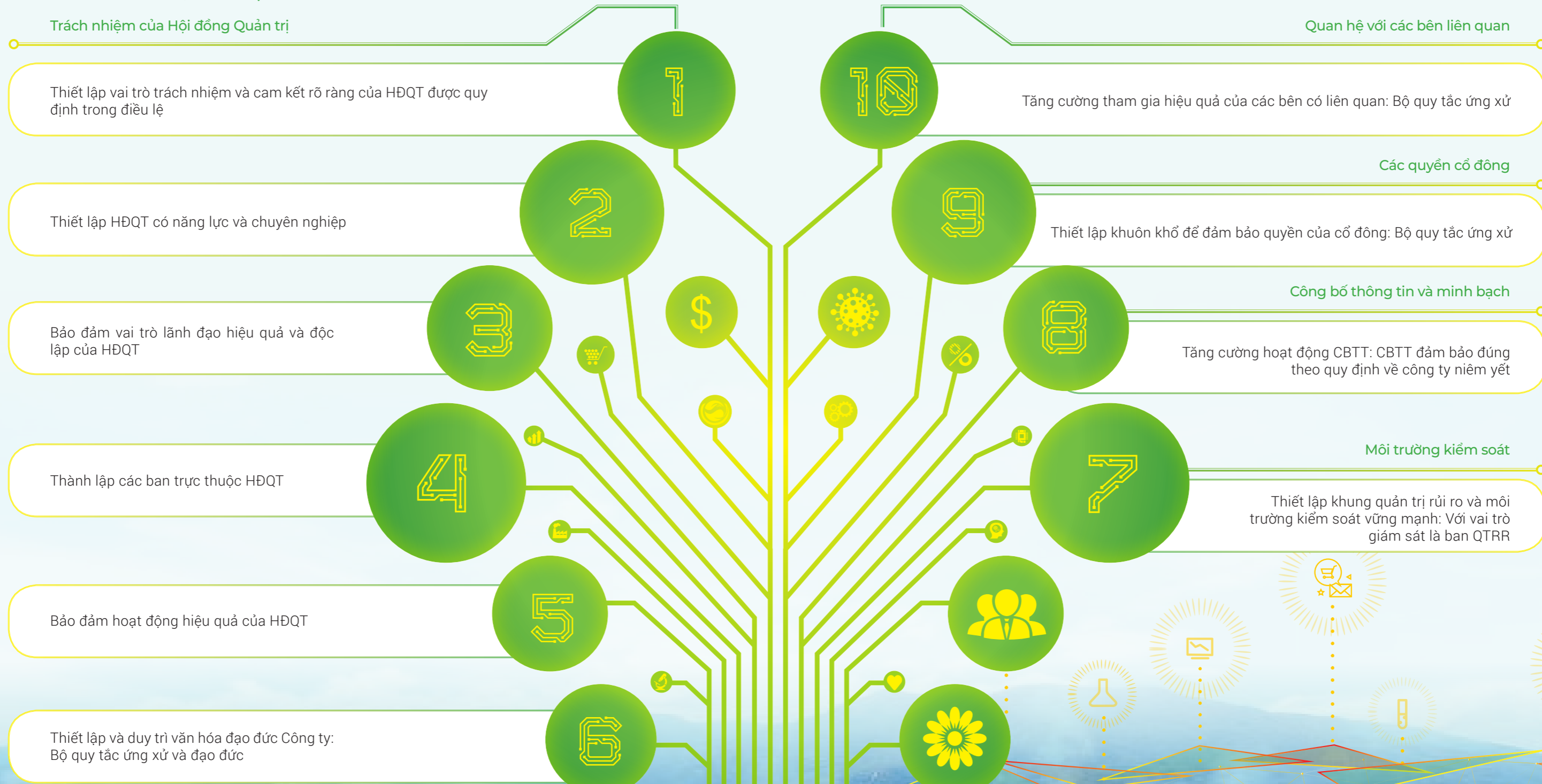
Mô hình quản trị công ty của PVCFC được thực hiện dựa trên sự kết hợp hài hòa giữa các yếu tố:

- Nền tảng cơ cấu quản trị công ty vững chắc: Cơ cấu quản trị của PVCFC có đầy đủ các chủ thể quản trị của một công ty niêm yết, bao gồm: Đại hội đồng cổ đông, Ban Kiểm soát, Hội đồng Quản trị, các Ban trực thuộc Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành.
- Phù hợp thông lệ và pháp luật Việt Nam: Tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật, khuôn khổ pháp lý của Việt Nam và các quy chế quản trị cho công ty niêm yết.
- Áp dụng thống nhất các công cụ quản trị doanh nghiệp trong toàn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.



QUẢN TRỊ HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

CÁC NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



MỐI QUAN HỆ BỀN VỮNG VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

Các bên liên quan là những đối tượng có khả năng ảnh hưởng tới hoạt động của PVCFC, hoặc chịu ảnh hưởng từ hoạt động sản xuất kinh doanh của PVCFC. Theo đó, các bên liên quan được PVCFC xác định bao gồm:



Các bên liên quan	Các mối quan tâm	Phương thức tiếp cận	Hành động của PVCFC
Cổ đông - Nhà đầu tư	<ul style="list-style-type: none"> Đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn đầu tư; Đảm bảo thông tin công khai, minh bạch và được cung cấp kịp thời; Ổn định và gia tăng giá trị của doanh nghiệp và giá trị cổ phiếu trên sàn chứng khoán; Không ngừng nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp; Đối xử bình đẳng, đảm bảo quyền lợi cổ đông, nhà đầu tư. 	<ul style="list-style-type: none"> Tổ chức họp ĐHCĐ thường niên hoặc bất thường theo luật định. Tiếp nhận, trao đổi qua email, điện thoại, fax... Họp định kỳ hàng năm tổng kết, báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty để cổ đông và nhà đầu tư nắm rõ thông tin. Công bố thông tin trên website của Công ty. Tham gia các diễn đàn, hội thảo nhà đầu tư nhằm chia sẻ thông tin, cơ hội đầu tư. 	<ul style="list-style-type: none"> Luôn ý thức thực hiện đầy đủ các thủ tục công bố thông tin theo quy định của Bộ Tài chính nhằm đảm bảo cung cấp thông tin kịp thời cho cổ đông, nhà đầu tư và tính minh bạch trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Chủ động công bố những thông tin quan trọng, có khả năng ảnh hưởng đến quyền lợi cũng như quyết định đầu tư của nhà đầu tư, giúp cổ đông, nhà đầu tư theo sát diễn biến hoạt động của PVCFC. Việc trao đổi, tiết lộ thông tin phải công bằng, đảm bảo cơ hội đầu tư ngang bằng cho mọi nhà đầu tư.

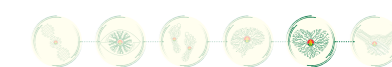
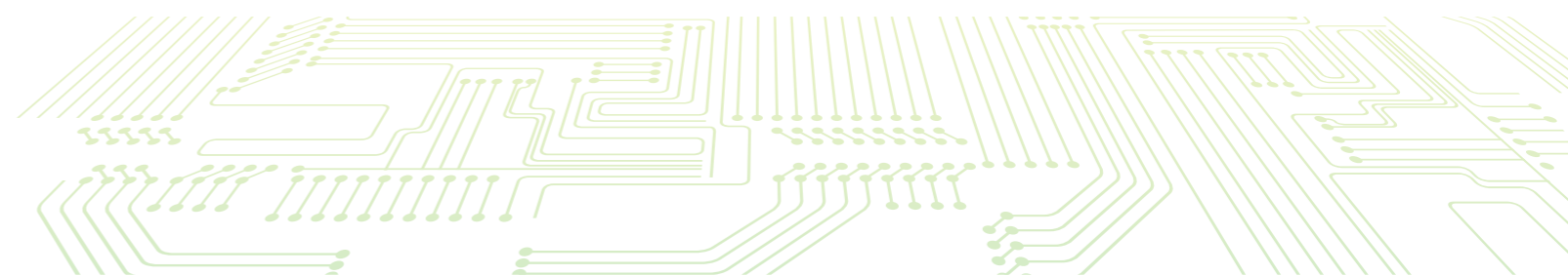
Các bên liên quan	Các mối quan tâm	Phương thức tiếp cận	Hành động của PVCFC
Đối tác	<ul style="list-style-type: none"> Hợp tác cùng phát triển; Thực hiện sản xuất kinh doanh có trách nhiệm 	<ul style="list-style-type: none"> Gặp gỡ và trao đổi trực tiếp. Thông qua thỏa thuận trong hợp đồng hợp tác giữa hai bên để tạo cơ sở xây dựng mối quan hệ gắn bó lâu dài. Phối hợp triển khai mở rộng phạm vi hoạt động trong chuỗi giá trị của ngành nông nghiệp, đặc biệt là tập trung nguồn lực nghiên cứu chế tạo các sản phẩm dịch vụ theo định hướng Cung cấp “bộ giải pháp dinh dưỡng toàn diện” cho các loại cây trồng có giá trị cao. 	<ul style="list-style-type: none"> Thực hiện trên nguyên tắc kinh doanh công bằng, chính trực, đôi bên cùng có lợi trong mọi hoạt động hợp tác kinh doanh cùng PVCFC. Xây dựng cơ chế hợp tác minh bạch, trong đó không có tình trạng cố tình gây khó khăn vì lợi ích cá nhân, làm ảnh hưởng đến hoạt động chung của Công ty. Thực hiện đối xử công bằng giữa các đối tác trong và ngoài nước.
Khách hàng - Nhà nông	<ul style="list-style-type: none"> Đảm bảo về chất lượng và minh bạch về thông tin sản phẩm; Danh mục sản phẩm đa dạng về chủng loại và giá cả. Không ngừng cải tiến, nâng cao chất lượng dịch vụ và quy trình bán hàng. Gia tăng tính tương tác và lắng nghe nhu cầu. 	<ul style="list-style-type: none"> Phối hợp với đội ngũ chuyên gia hàng đầu trong ngành thông qua các chương trình chuyên đề, tọa đàm, đối thoại với nhà nông qua truyền hình. Tổ chức các buổi huấn luyện, bồi dưỡng cho người nông dân về kỹ thuật và sử dụng phân bón. Kết nối, tôn vinh thành quả của người nông dân thông qua nhiều chương trình ý nghĩa như: Khuyến mãi (tặng quà bằng vật chất, hàng hóa); trao tặng ấn vật phẩm như áo, mũ bảo hiểm, thau bón phân,... cho nông dân ở các vùng miền trong nước và thị trường nước ngoài. Thành lập tổng đài điện thoại miễn phí để thu nhận thông tin phản hồi trực tiếp của nông dân. 	<ul style="list-style-type: none"> Lấy sự tin tưởng và hài lòng của khách hàng làm thước đo giá trị chất lượng sản phẩm và uy tín thương hiệu trên thị trường. Đảm bảo cung cấp cho thị trường những sản phẩm chất lượng, công nghệ tiên tiến thế giới mà giá thành hợp lý, phù hợp với nhiều loại đất, nhiều loại cây trồng, thân thiện với môi trường giúp nông dân tiết kiệm chi phí và tăng hiệu quả khi sử dụng sản phẩm. Không ngừng ứng dụng công nghệ tiên tiến vào sản phẩm mới giúp nông dân đạt hiệu quả canh tác cao với chi phí tiết kiệm hợp lý. Tích cực tham gia bảo vệ khách hàng trước vấn nạn phân bón giả, kém chất lượng, truyền thông rộng rãi những phương pháp phân biệt sản phẩm chính hãng và sản phẩm giả mạo.
Khách hàng - Nhà phân phối, đại lý		<ul style="list-style-type: none"> Trao đổi, thỏa thuận, đàm phán ký kết các hợp đồng đại lý, hợp đồng mua bán với khách hàng là các nhà phân phối như đại lý, cửa hàng, khách hàng thương mại trong và ngoài nước làm cơ sở cho việc tiêu thụ sản phẩm. Tương tác, trao đổi, thu thập thông tin của khách hàng về nhu cầu và nguyện vọng mong muốn thông qua đội ngũ cán bộ thị trường tại địa phương. Triển khai các chương trình chăm sóc khách hàng định kỳ như tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà khách hàng nhân các sự kiện, ngày kỷ niệm đặc biệt của khách hàng. Tổ chức các chương trình gắn kết với khách hàng thông qua hoạt động tham quan, du lịch. Kết nối, giao lưu giữa các đại lý phân phối. Tiếp nhận và trả lời các vấn đề liên quan của khách hàng thông qua hệ thống tổng đài điện thoại. 	



MỐI QUAN HỆ BỀN VỮNG VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN (tiếp theo)

Các bên liên quan	Các mối quan tâm	Phương thức tiếp cận	Hành động của PVCFC
Nhà cung ứng	<ul style="list-style-type: none"> Đối xử công bằng giữa các nhà cung ứng; Hợp tác cùng phát triển; Tăng trưởng bền vững; 	<ul style="list-style-type: none"> Trực tiếp gặp gỡ, trao đổi qua kênh thông tin (email, điện thoại...) với các nhà cung ứng. Thông qua các quy chế, quy định liên quan đến hoạt động mua sắm, tiêu thụ sản phẩm dịch vụ. Thông qua hoạt động đấu thầu, đánh giá các tiêu chí của nhà cung ứng. Xây dựng kênh tương tác phản hồi giữa hai bên để nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ. 	<ul style="list-style-type: none"> Không lạm dụng uy tín thương hiệu Công ty để chèn ép và đưa ra những yêu sách vô lý đối với nhà cung ứng, đồng thời cũng không hợp tác với các đơn vị có hành vi lôi kéo hay chi hoa hồng, tiền bồi dưỡng, hiện vật, quà tặng,... cho nhân viên PVCFC. Lựa chọn nhà cung ứng một cách công bằng dựa trên hồ sơ về chất lượng, khả năng kỹ thuật, kinh nghiệm làm việc trong quá khứ,...
Cộng đồng, xã hội	<ul style="list-style-type: none"> Thực thi các quy định về môi trường đảm bảo an toàn phòng cháy chữa cháy (PCCC) và an toàn môi trường (ATMT) tại các nhà máy sản xuất phân bón; Hỗ trợ phát triển kinh tế, cơ sở vật chất, y tế, giáo dục,... cho địa phương. Sản phẩm có chất lượng tiên tiến, thân thiện với môi trường; Đóng góp vào sự phát triển của địa phương nơi PVCFC hoạt động. 	<ul style="list-style-type: none"> Phối hợp với chính quyền địa phương; Phổ biến và nâng cao nhận thức về an toàn môi trường; Trao đổi song phương qua các sự kiện. 	<ul style="list-style-type: none"> Thực hiện sản xuất kinh doanh gắn liền với trách nhiệm bảo vệ môi trường, an toàn và an sinh xã hội. Triển khai các chương trình, hoạt động an sinh xã hội hàng năm theo kế hoạch của Công ty cho cộng đồng như: Xây dựng nhà tình thương, trường học, tặng học bổng, xây cầu, sát cánh vụ mùa,... Tổ chức các hoạt động chia sẻ, hỗ trợ những hoàn cảnh nghèo, gặp khó khăn do thiên tai, dịch họa,... Duy trì hàng năm quỹ học bổng "Hạt Ngọc Mùa Vàng" nhằm tiếp sức, hỗ trợ cho học sinh, sinh viên nghèo học giỏi, có nhiều thành tích trong học tập. Tài trợ cho các sự kiện, hoạt động của các cơ quan liên quan trong lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn, nông dân, phân bón,...

Các bên liên quan	Các mối quan tâm	Phương thức tiếp cận	Hành động của PVCFC
Chính quyền, cơ quan Nhà nước	<ul style="list-style-type: none"> Đóng góp vào ngân sách nhà nước; Thực hiện trách nhiệm xã hội doanh nghiệp; Triển khai và ủng hộ chủ trương của Nhà nước; Thượng tôn pháp luật; Phát triển kinh tế địa phương và phát triển ngành. 	<ul style="list-style-type: none"> Thực hiện báo cáo theo quy định của pháp luật trong quá trình sản xuất kinh doanh như: Bảo vệ môi trường, PCCC, thông báo, kê khai giá bán sản phẩm; bình ổn thị trường phân bón; quy định về khuyến mại, quảng cáo,... Đóng góp ý kiến về các văn bản, quyết định, luật do các cơ quan Nhà nước ban hành. Phối hợp với các đoàn kiểm tra của các Bộ, Ban, Ngành giải trình về các vấn đề liên quan, khắc phục các tồn tại, hạn chế (nếu có) theo yêu cầu, khuyến nghị của các đoàn kiểm tra. Phối hợp với các cơ quan quản lý Nhà nước triển khai hoạt động về phòng chống hàng giả, hàng nhái, hàng kém chất lượng. Tham gia vào các tổ chức, hiệp hội như: Hiệp hội phân bón Việt Nam, Hiệp hội Doanh nghiệp trẻ đầu khí. Tham gia hội nghị, hội thảo chuyên ngành do các Bộ, Ban, Ngành tổ chức. 	<ul style="list-style-type: none"> Tuân thủ nghiêm ngặt các quy định của pháp luật về thuế, bảo vệ môi trường, an toàn lao động,... Chủ động phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương trong công tác xây dựng nhà xưởng, hoàn thiện các giai đoạn đúng tiến độ, đóng góp vào ngân sách Nhà nước và giải quyết việc làm cho lao động địa phương. Đưa ra đề xuất điều chỉnh phù hợp đối với các chính sách, quy định còn nhiều bất cập khi đi vào triển khai thực hiện, giúp Chính phủ và chính quyền các cấp ngày càng thực hiện tốt hơn công tác quản lý.

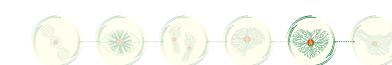
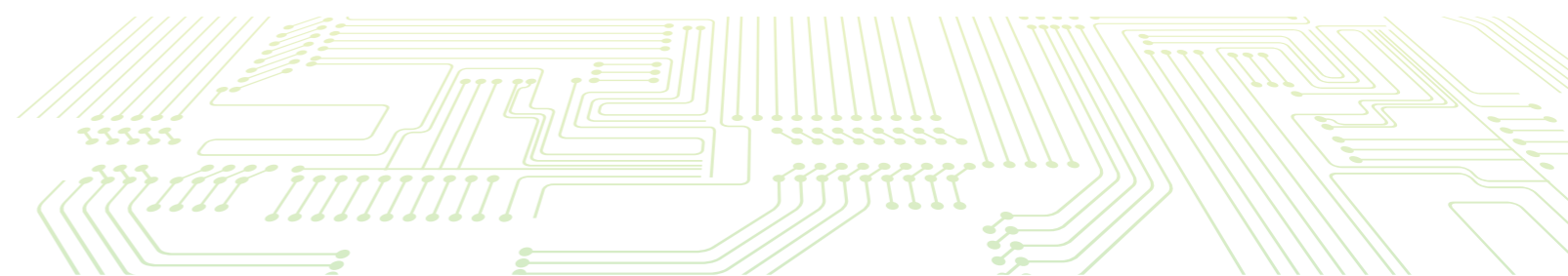


MỐI QUAN HỆ BỀN VỮNG VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN (tiếp theo)

Các bên liên quan	Các mối quan tâm	Phương thức tiếp cận	Hành động của PVCFC
Báo chí truyền thông	<ul style="list-style-type: none"> Thông tin minh bạch, chính xác, kịp thời; 	<ul style="list-style-type: none"> Công bố thông tin công khai, minh bạch với cơ quan báo chí trên phương tiện truyền thông đại chúng. Gặp gỡ và trả lời phỏng vấn báo chí theo yêu cầu (trực tiếp, gián tiếp). Thực hiện thông cáo báo chí, tổ chức họp báo khi có sự kiện cần công bố. Cập nhật thường xuyên tin tức, sự kiện quan trọng trên website của Công ty; Hoàn thiện nội dung bằng tiếng Anh trên website để mở rộng phạm vi, đối tượng, khách hàng nước ngoài có nhu cầu tìm hiểu về hoạt động, chiến lược phát triển sản xuất kinh doanh của Công ty nhằm gia tăng cơ hội đầu tư. 	<ul style="list-style-type: none"> Xây dựng mối quan hệ tốt đẹp với các cơ quan truyền thông, báo chí trên nguyên tắc minh bạch và hợp pháp. Các thông điệp, thông tin cung cấp đảm bảo tính chính xác, rõ ràng, đầy đủ và khách quan, giúp báo chí có thông tin chính xác về tình hình hoạt động của Công ty. Đưa ra những thông tin, khuyến cáo về tình trạng phân bón giả/ phân bón kém chất lượng để báo chí kịp thời truyền thông đến bà con nông dân.



Các bên liên quan	Các mối quan tâm	Phương thức tiếp cận	Hành động của PVCFC
Người lao động	<ul style="list-style-type: none"> Đảm bảo nguồn thu nhập, chế độ phúc lợi và an toàn lao động; Môi trường làm việc văn minh, không phân biệt đối xử; Được đào tạo, nâng cao năng lực, tay nghề và có cơ hội phát triển bản thân; Được ghi nhận sự cống hiến, đóng góp. 	<ul style="list-style-type: none"> Khảo sát thường niên về môi trường làm việc; Hội nghị người lao động hàng năm; Các cuộc họp tổng kết; Tổ chức các lớp đào tạo; Truyền thông nội bộ hiệu quả; Cơ chế trao đổi trực tiếp, giải quyết khiếu nại; Ban hành và thực thi các chính sách; Thông tin và tham vấn hai chiều. 	<ul style="list-style-type: none"> Thông qua Thỏa ước lao động tập thể ký kết giữa lãnh đạo Công ty và đại diện của người lao động. Thành lập các tổ chức Công đoàn, Hội Cựu chiến binh, Đoàn thanh niên, Câu lạc bộ vì sự tiến bộ của Phụ nữ... Lấy ý kiến thông qua email, báo cáo khảo sát... Tổ chức chương trình bình chọn cá nhân, tập thể tiêu biểu. Tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền An toàn - Sức khỏe - Môi trường cho CBCNV, đặc biệt là CBCNV trong nhà xưởng. Dự án "Tái tạo văn hóa PVCFC" đến giai đoạn chín muồi đầy chiều sâu và đậm sắc. Tổ chức các buổi tọa đàm mời diễn giả chuyên môn chia sẻ kinh nghiệm và kỹ năng cho CBCNV. Xây dựng kế hoạch đào tạo, tổ chức các lớp bồi dưỡng kiến thức cho CBCNV. Tổ chức các hoạt động nội bộ Công ty: Văn hóa nghệ thuật, thể thao, du lịch... Tuyên truyền, vận động nhân viên tham gia các chương trình quyên góp giúp đỡ các vùng gặp khó khăn vì thiên tai, bão lụt, người nghèo, gia đình chính sách, trẻ em nghèo, xây dựng nhà tình nghĩa...

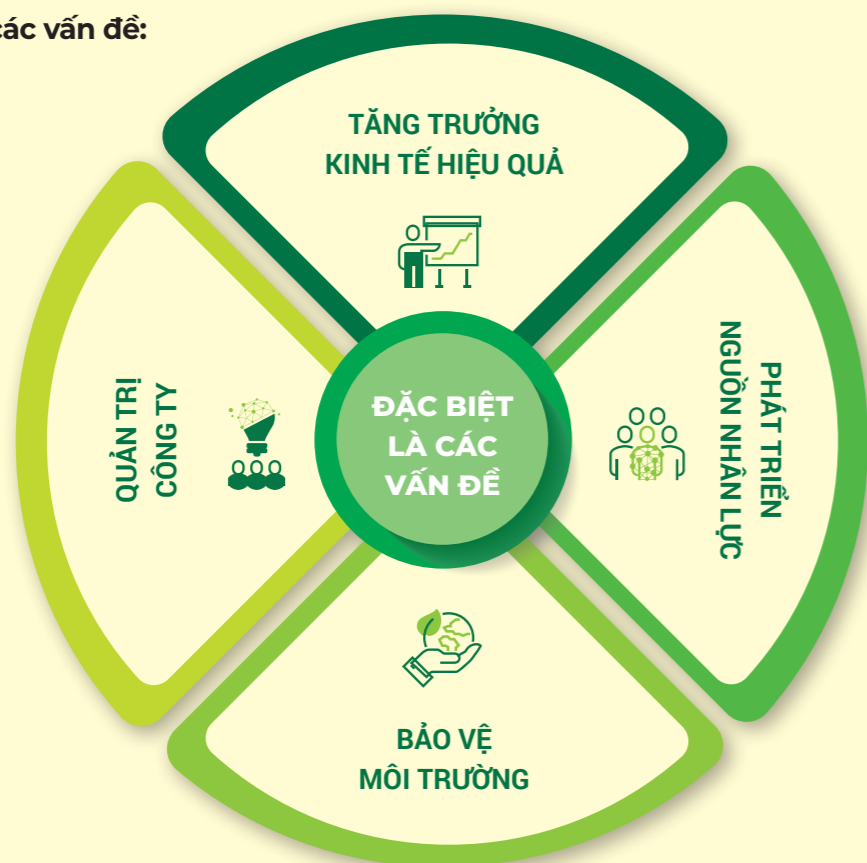


CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU



PVCFC TIẾP CẬN VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN QUA NHIỀU KÊNH TƯƠNG TÁC VÀ BẰNG NHIỀU HÌNH THỨC KHÁC NHAU. CHÚNG TÔI LUÔN TÌM HIỂU NGUYỆN VỌNG VÀ SỰ QUAN TÂM CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN ĐỂ MỌI HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NGÀY Càng HIỆU QUẢ HƠN.

Đặc biệt là các vấn đề:



CÁC BƯỚC XÁC ĐỊNH VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

Bước 1: Xác định tổng thể các vấn đề có ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của PVCFC, cũng như tác động đến mối quan tâm của các bên liên quan.

- Phân tích thị trường, phân tích ngành phân bón.
- Tham vấn ý kiến khách hàng, đối tác và cổ đông, nhà đầu tư, để tiến hành phân tích.
- Tham vấn ý kiến chuyên gia, đơn vị tư vấn trong các dự án chiến lược cụ thể.

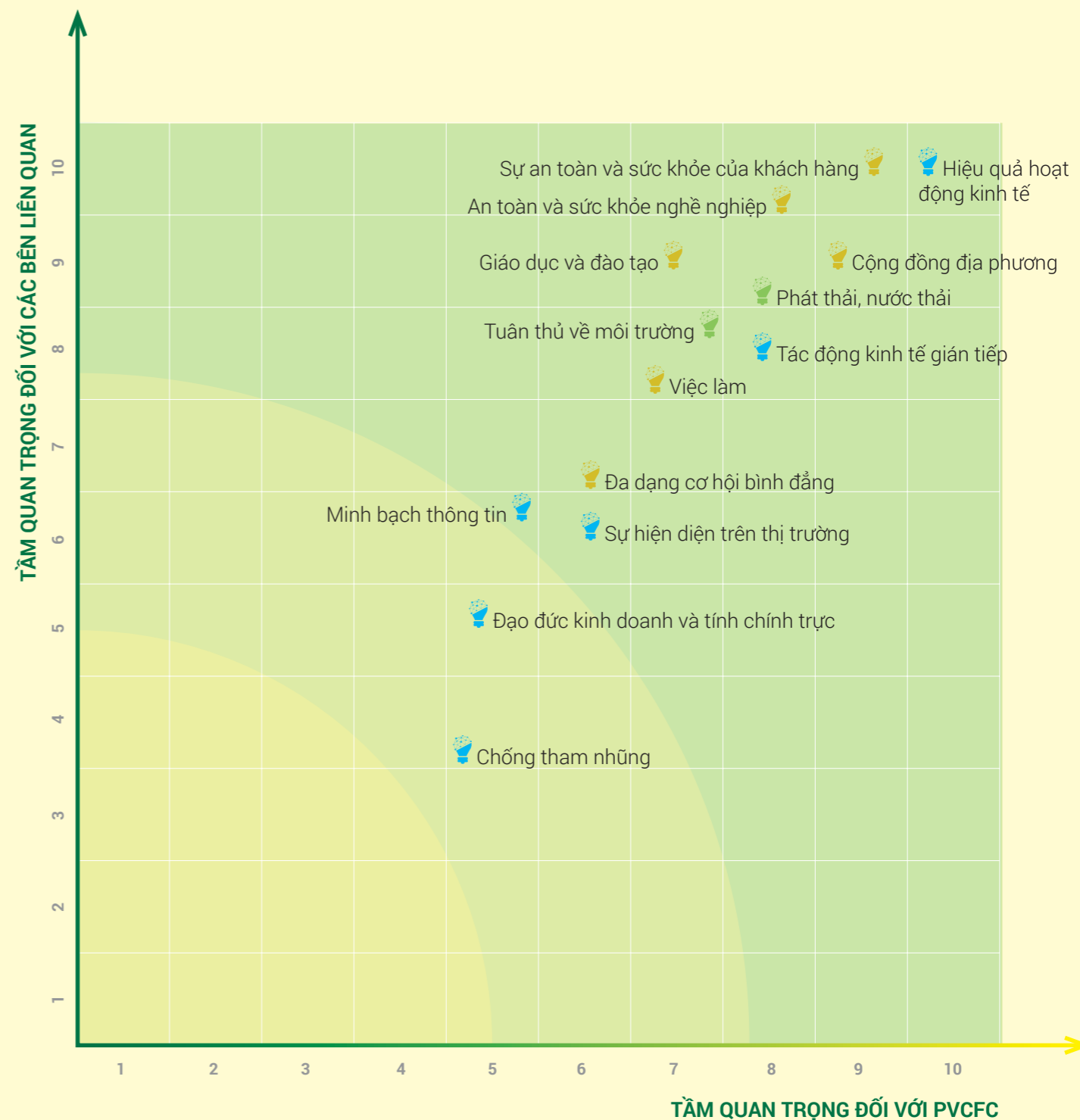
Bước 2: Lập danh sách rút gọn các vấn đề trọng yếu ảnh hưởng tới PVCFC và có tác động đến mối quan tâm của các bên liên quan.

- Lựa chọn các vấn đề trọng yếu được các bên liên quan quan tâm sau đó tiến hành thu thập ý kiến lãnh đạo PVCFC.
- Căn cứ mức độ hợp lý, mức độ ưu tiên để lập danh sách rút gọn các vấn đề trọng yếu.

Bước 3: Lựa chọn và phân tích các vấn đề trọng yếu. Xây dựng ma trận các vấn đề trọng yếu.

Bước 4: Rà soát, đánh giá phê duyệt các vấn đề trọng yếu. Tiến hành lấy ý kiến của các bên liên quan về các vấn đề trọng yếu đã đưa vào báo cáo.

MA TRẬN CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

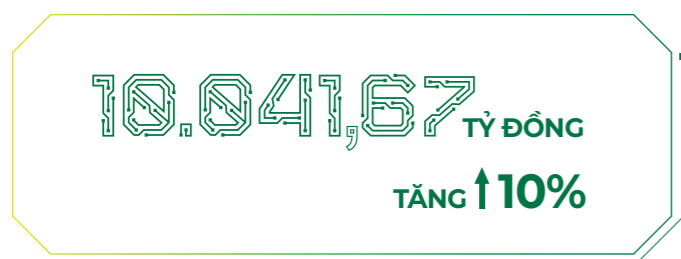


HIỆU QUẢ KINH TẾ

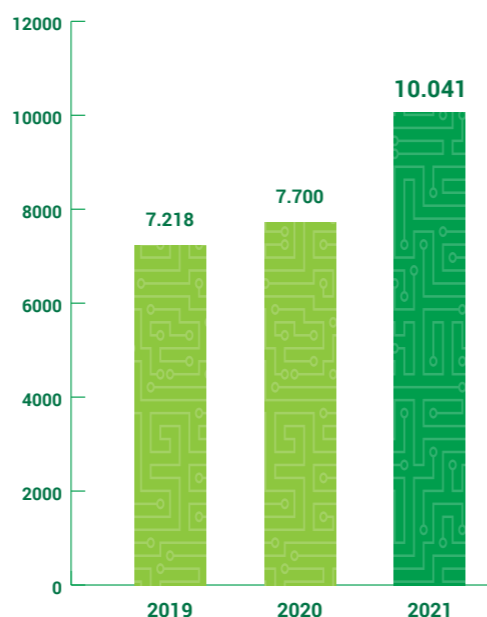
HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ

Với việc chủ động triển khai quyết liệt và có hiệu quả các biện pháp kinh doanh cùng với sự hợp lực, quyết tâm, không ngừng đổi mới sáng tạo của toàn thể người lao động và sự quyết đoán của Ban Điều hành, PVCFC đã linh hoạt vượt qua những yếu tố bất lợi của đại dịch Covid-19 và đã ghi nhận kết quả rất đáng tự hào: Tổng doanh thu đạt 10.041,67 tỷ đồng, vượt 10% so với kế hoạch; Lợi nhuận trước thuế đạt 1.956,27 tỷ đồng, vượt 12% kế hoạch; Lợi nhuận sau thuế đạt 1.826,12 tỷ đồng, vượt 11% so với kế hoạch. Đây là mức lợi nhuận cao nhất trong suốt thời gian hoạt động của Công ty, mức đạt này tạo ra áp lực tăng trưởng cho năm 2022.

Tổng doanh thu 2019 - 2021

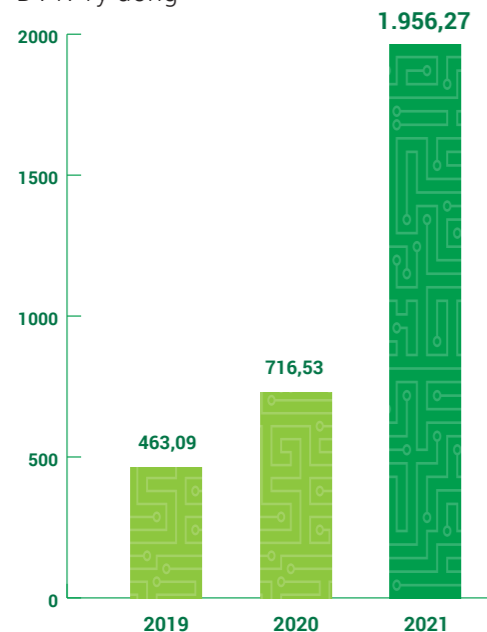


ĐVT: Tỷ đồng



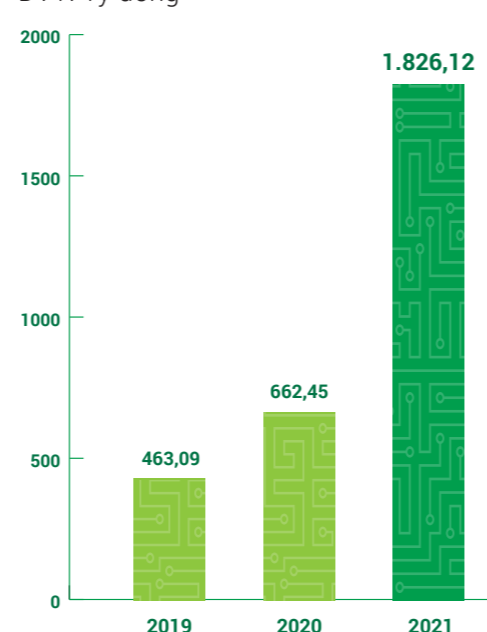
Lợi nhuận trước thuế

ĐVT: Tỷ đồng



Lợi nhuận sau thuế

ĐVT: Tỷ đồng

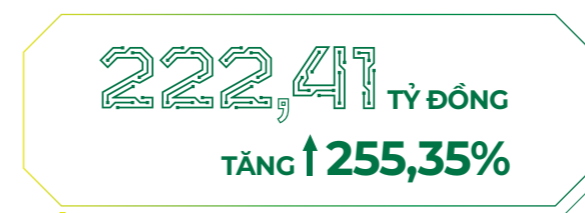


Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2021

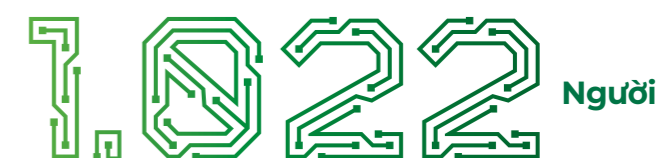
STT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH 2020	Năm 2021		Tỷ lệ	
				KH	Thực hiện	4=3/2	5=3/1
A	B	C	1	2	3	4=3/2	5=3/1
II Chỉ tiêu tài chính hợp nhất							
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	7.700,33	9.168,32	10.041,67	110%	130%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	716,53	924,45	1.956,27	212%	273%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	662,45	867,50	1.826,12	211%	276%
4	Các khoản nộp NSNN	Tỷ đồng	87,09	98,85	222,41	225%	255%
III Chỉ tiêu tài chính công ty mẹ							
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	7.663,86	9.132,59	10.056,63	110%	131%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	714,83	920,66	1.950,55	212%	273%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	661,56	864,57	1.821,83	211%	275%
4	Các khoản nộp NSNN	Tỷ đồng	80,24	91,87	196,77	214%	245%
5	Tỷ suất LNTT/VĐL	%	14%	17%	37%	212%	273%
6	Giá trị thực hiện đầu tư	Tỷ đồng	112,89	96,84	72,58	75%	64%

TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP

NỘP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC



TẠO CÔNG ĂN VIỆC TRỰC TIẾP CHO

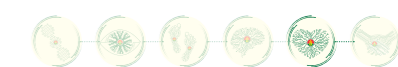


Song song với các hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, PVCFC luôn tuân thủ các quy định về các khoản đóng góp cho Nhà nước. Năm 2021, PVCFC ghi nhận các khoản nộp ngân sách nhà nước 222,41 tỷ đồng, tăng 255,35% so với năm 2020.

Với việc trực tiếp sử dụng các lao động trên địa bàn tỉnh Cà Mau và các vùng lân cận, PVCFC đã đóng góp một phần không nhỏ cho ngân sách tỉnh thông qua việc nộp các khoản thuế, sử dụng các dịch vụ của các doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh, tăng nhu cầu sử dụng các dịch vụ sinh hoạt trong đời sống dân sinh nơi Công ty đặt trụ sở, qua đó thúc đẩy phát triển kinh tế tại địa phương.

Cùng với các Công ty trong cụm công nghiệp Khí - Điện - Đạm Cà Mau thuộc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, các doanh nghiệp tại đây đã đóng góp trên 40% nguồn thu ngân sách và tạo ra trên 30% việc làm cho lao động địa phương, Cụm công nghiệp Khí - Điện - Đạm Cà Mau là động lực kinh tế quan trọng giúp Tỉnh Cà Mau "bùng sáng" nơi cực Nam Tổ quốc.

Cũng trên cơ sở nền tảng của cụm Công nghiệp Khí - Điện - Đạm Cà Mau, hạ tầng khu công nghiệp, hệ thống đường giao thông, điện, cấp thoát nước, sân bay đã được hình thành giúp Cà Mau khai thác tiềm năng du lịch sinh thái, nuôi trồng xuất khẩu thủy sản cũng như kết nối gần hơn với các tỉnh, thành phố trong cả nước.



BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

CÔNG TÁC QUẢN LÝ MÔI TRƯỜNG TẠI PVCFC



CÔNG TY LUÔN TUÂN THỦ NGHIÊM NGẶT CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT HIỆN HÀNH VÀ ÁP DỤNG THEO TIÊU CHUẨN ISO 14001:2015 (CHÍNH SÁCH CHẤT LƯỢNG, AN TOÀN, MÔI TRƯỜNG, GIÁM ĐỊNH VÀ THỬ NGHIỆM CỦA CÔNG TY PVCFC) ĐỂ KIỂM SOÁT CÔNG TÁC MÔI TRƯỜNG TẠI CÔNG TY. CÁC NGUỒN THẢI CỦA NHÀ MÁY ĐƯỢC KIỂM SOÁT CHẶT CHẼ VÀ ĐƯỢC GIẢM THIỂU TỐI ĐA VỀ SỐ LƯỢNG VÀ KIỂM SOÁT CHẤT LƯỢNG LUÔN ĐẠT QUY ĐỊNH CHO PHÉP TRƯỚC KHI THẢI RA MÔI TRƯỜNG.



Hình chụp tại Nhà máy Đạm Cà Mau

Kiểm soát chất lượng nước thải và khí thải

- Tổng lượng nước sông khai thác: **14.497.300** m³
- Tổng lượng nước cấp: **1.120.230** m³
- Tổng lượng nước thải phát sinh: **13.292.179** m³
- Tổng lượng khí thải phát sinh: **9.409.967.121** m³

Quan trắc môi trường định kỳ

Để đảm bảo chất lượng chất thải đầu ra không gây ảnh hưởng đến môi trường xung quanh, Công ty đã thực hiện quan trắc môi trường định kỳ 4 lần/năm theo đúng cam kết đánh giá tác động môi trường đã được Bộ Tài nguyên Môi trường phê duyệt tại Quyết định số 1378/QĐ-BTNMT ngày 05/8/2010, các vị trí và thông số quan trắc cụ thể như sau:

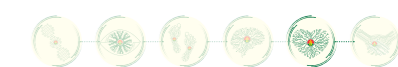
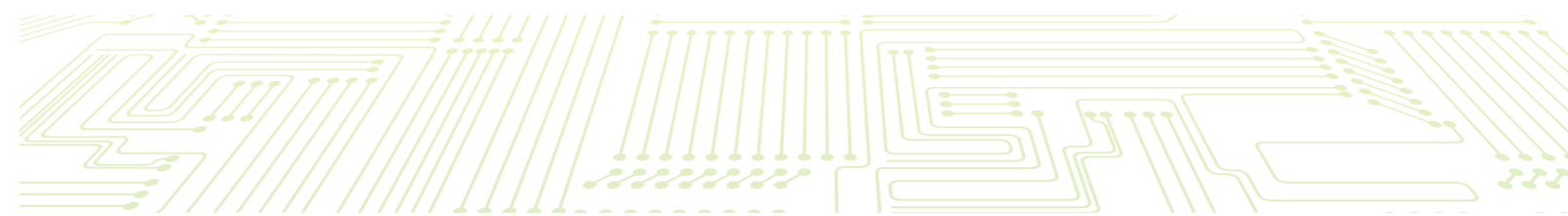
Vị trí quan trắc	Thông số quan trắc	QCVN
• Ống khói reforming sơ cấp	Bụi, CO, NO _x , SO ₂ , NH ₃ , tiếng ồn, độ rung	19/2009/BTNMT
• Ống khói nồi hơi Phụ trợ		21/2009/BTNMT
• Ống khói tạo hạt		
Nước thải sinh hoạt	pH, BOD ₅ , TSS, TDS, chất hoạt động bề mặt, dầu mỡ động thực vật, Sunfua, Amoni, tổng Photpho, tổng Nitơ, Coliform, lưu lượng	14/2008/BTNMT
• Đầu ra HTXL nước thải nhiễm dầu	pH, Màu, BOD ₅ , COD, chất rắn lơ lửng, Asen, Thủy ngân, Chì, Cadimi, Sắt, Đồng, tổng dầu mỡ khoáng, Sunfua, Amoni, tổng Nitơ, tổng Photpho, Clo dư, Coliform, lưu lượng nước thải	40:2011/BTNMT
• Đầu ra HTXL nước thải nhiễm Amoni		
• Đầu ra chung của 03 HTXL nước thải nhiễm dầu, nhiễm amoni, nước thải sinh hoạt.	Nhiệt độ, màu, pH, BOD ₅ , COD, TSS, tổng chất rắn hòa tan (TDS), Asen, Thủy ngân, Chì, Cadimi, Đồng, Sắt, tổng dầu mỡ khoáng, tổng các chất hoạt động bề mặt, dầu mỡ động, thực vật, Sunfua, Amoni (tính theo Nitơ), tổng Nitơ, tổng Photpho, Clo dư, Coliform.	40:2011/BTNMT
• Trên kênh thoát nước chung		
Đầu ra nước sông làm mát thải	pH, Nhiệt độ, Cl ₂ , TSS	40:2011/BTNMT

Kết quả quan trắc định kỳ năm 2021, tại tất cả các vị trí đều được thực hiện quan trắc, các thông số theo đúng quy định và kết quả đều nằm trong giới hạn cho phép.

Ngoài ra thực hiện quan trắc môi trường định kỳ, Công ty còn lắp đặt các hệ thống quan trắc tự động, liên tục giám sát khí thải, nước thải tại một số vị trí và thông số như sau:

- Nước sông làm mát thải: Lưu lượng, nhiệt độ, pH, Clo dư;
- Nước thải đầu ra: Lưu lượng, nhiệt độ, pH, COD, TSS, NH⁴⁺;
- Khí thải tại ống khói tạo hạt: Lưu lượng, nhiệt độ và NH₃

Dữ liệu quan trắc tự động, liên tục được thu nhận với tần suất 5 phút/dữ liệu và được truyền trực tiếp về Sở Tài nguyên Môi trường tỉnh Cà Mau. Trong năm 2021, 100% các dữ liệu được truyền về Sở TNMT tỉnh Cà Mau (trừ những ngày Nhà máy dừng do bảo dưỡng) và kết quả không có thông số nào vượt giới hạn cho phép.



BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG (tiếp theo)

CÔNG TÁC QUẢN LÝ MÔI TRƯỜNG TẠI PVCFC (tiếp theo)

Kiểm soát chất thải rắn

Chất thải sinh hoạt: phát sinh từ khối văn phòng, nhà ăn, căn tin, nhà vệ sinh,... với khối lượng 121.581 kg và được thu gom chuyển giao cho Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị Cà Mau xử lý.

Chất thải rắn công nghiệp thông thường: gỗ vụn, pallet hỏng, nhựa, sắt phế liệu,... phát sinh với khối lượng 115.116 kg và được thu gom chuyển cho đơn vị đủ năng lực xử lý theo quy định của pháp luật.

Chất thải nguy hại: Công ty đã đăng ký sổ chủ nguồn thải chất thải nguy hại mã số QLCTNH: 96.000016.T do Sở Tài nguyên Môi trường tỉnh Cà Mau cấp lần 4 ngày 23/12/2014. Trong năm 2021 phát sinh với khối lượng 167.666 kg và được phân loại, thu gom tại nguồn, lưu chứa tạm tại kho chứa CTNH của Nhà máy sau đó chuyển giao cho đơn vị đủ năng lực xử lý theo quy định của pháp luật.

Lập kế hoạch và báo cáo định kỳ

Định kỳ hàng năm, Công ty đều lập Kế hoạch quan trắc môi trường định kỳ và Báo cáo định kỳ công tác bảo vệ môi trường theo quy định của Nghị định 40/2019/NĐ-CP ngày 13/5/2019, Thông tư 25/2019/TT-BTNMT ngày 31/12/2019 và gửi về Bộ TNMT và Sở TNMT tỉnh Cà Mau.


Ngoài ra, Công ty cũng thực hiện xác định khía cạnh và đánh giá tác động môi trường; xác định các khía cạnh môi trường có ý nghĩa để đưa ra những chương trình kiểm soát môi trường phù hợp tại từng đơn vị trong Công ty.


Thực hiện khai báo nộp phí nước thải


Công ty kê khai, nộp đúng và đầy đủ phí bảo vệ môi trường đối với nước thải công nghiệp theo Nghị định 53/2020/NĐ-CP ngày 05/5/2020 của Chính phủ quy định phí bảo vệ môi trường đối với nước thải.



Các sáng kiến, biện pháp giảm thiểu biến đổi khí hậu

 Dự án thu hồi Permeate gas từ Nhà máy xử lý khí Cà Mau đã giúp Công ty tiết kiệm nguồn năng lượng 1.350 GJ/ngày.

 Tối ưu hóa lò reforming sơ cấp giảm tiêu hao năng lượng đã giúp Công ty tiết kiệm nguồn năng lượng 165 GJ/ngày.

 Tối ưu hóa hệ thống điều khiển (APC) giúp Công ty giảm khoảng 446 GJ/ngày

CÔNG TÁC AN TOÀN – SỨC KHỎE – MÔI TRƯỜNG TRONG NHÀ MÁY

An toàn

- Không có vụ mất cấp, gây rối trật tự trong Nhà máy.
- Trong năm không có sự cố cháy nổ, tràn đổ hóa chất, ngộ độc thực phẩm gây mất an toàn ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất.
- Thực hiện mua sắm, sửa chữa các trang thiết bị ứng cứu khẩn cấp luôn trong trạng thái sẵn sàng/đảm bảo công tác ứng cứu kịp thời khi có sự cố xảy ra.
- Diễn tập về ứng cứu tình huống khẩn cấp/ đảm bảo công tác ứng phó các tình huống khẩn cấp.

Sức khỏe

- Không có vụ tai nạn lao động phải nhập viện trên 02 ngày.
- Chưa có trường hợp nào người lao động trong Công ty bị bệnh nghề nghiệp.
- Do tình dịch bệnh Covid-19 nên chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV.

Môi trường

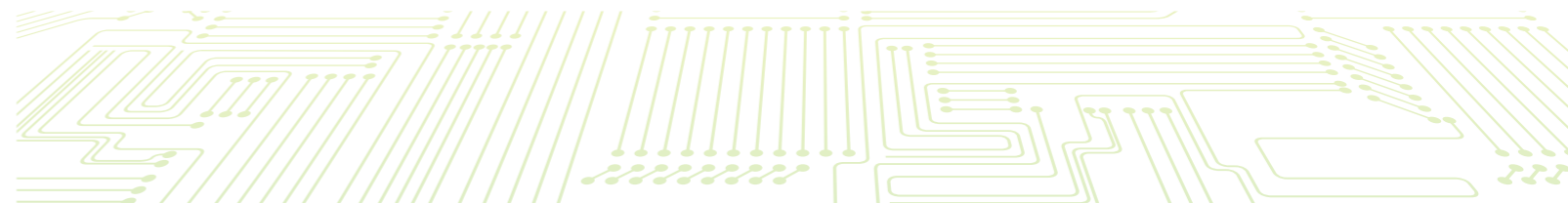
- Thực hiện phân loại, chuyển giao chất thải đúng quy định.
- Thực hiện đầy đủ việc đo kiểm tra định kỳ các nguồn nước thải, khí thải, đo thường xuyên trong từng ca trực.
- Kiểm soát các điểm xả thải của Nhà máy hàng ca, không có xả thải vượt quy định.
- Trong năm không có sự cố vi phạm các quy định về môi trường.



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Để đảm bảo luôn tuân thủ đúng các quy định của pháp luật hiện hành, Công ty đã thực hiện cập nhật định kỳ các văn bản pháp luật mới ban hành và lập kế hoạch thực hiện các nội dung Công ty cần phải tuân thủ nếu có.

Năm 2021, Công ty không ghi nhận các biên bản/ thông báo nào liên quan đến việc vi phạm các quy định pháp luật về môi trường, báo cáo của Kiểm toán không ghi nhận trường hợp bị phạt nào.

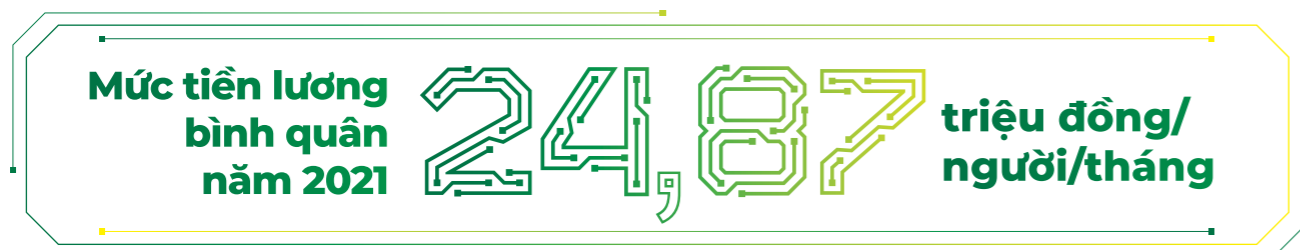


CÁC VẤN ĐỀ VỀ XÃ HỘI

CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

Đến 31/12/2021, Công ty đang quản lý 1.022 lao động (trong đó Ban QLĐH là 16 người), mức tiền lương bình quân năm 2021 là 24,87 triệu đồng/người/tháng.



Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

Công ty luôn tạo môi trường làm việc thuận tiện, an toàn đồng thời thực hiện tốt chính sách về lao động, tiền lương, tiền thưởng, BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ chính sách khác phù hợp quy định của pháp luật, của Tập đoàn và quy định của Công ty:

- Chi trả tiền lương, tiền thưởng, tiền làm thêm giờ, các khoản phụ cấp khác theo quy chế quản lý tiền lương, tiền thưởng và chế độ phúc lợi; đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ, kịp thời và đúng quy định của Bộ luật Lao động và Luật BHXH. Trong năm 2021, Công ty không nợ tiền BHXH, BHYT, BHTN.
- Công ty thực hiện nghiêm túc công tác huấn luyện an toàn vệ sinh lao động và trang bị BHLĐ cho người lao động đúng theo quy định; Thực hiện việc chi trả phụ cấp độc hại và bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm việc trong môi trường độc hại nguy hiểm theo quy định của Nhà nước. Trợ cấp NLĐ phải cách ly để làm việc theo phương án "03 tại chỗ" trong tình hình dịch bệnh Covid-19.
- Tham gia bảo hiểm tai nạn con người mở rộng (PVI Care) cho toàn thể CB.CNV Công ty; Tham gia Bảo hiểm hưu trí tự nguyện; Tham gia bảo hiểm nhân thọ "Phúc lợi trả sau" nhằm tạo điều kiện thu hút và ổn định đời sống cho người lao động; Chuyển giao hợp đồng bảo hiểm nhân thọ "Phúc lợi trả sau" (Sun Life) đối với CB.CNV đủ điều kiện theo quy định của Chính sách nhân viên Công ty.
- Ngoài việc đảm bảo chế độ chính sách lao động tiền lương, các phúc lợi xã hội thì các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho CBCNV luôn được chú trọng như: Tặng quà, hỗ trợ cho CB.CNV gặp hoàn cảnh khó khăn trong cuộc sống, tổ chức các chương trình giao lưu văn nghệ, hội thao để tạo sân chơi tinh thần và tạo sự đoàn kết trong nội bộ Công ty.

Chế độ BHXH, BHYT, BHTN

Tham gia BHXH năm 2019

- BHXH: 49.307.217.226 đồng
- BHYT: 8.797.339.927 đồng
- BHTN: 4.108.970.818 đồng

Tham gia BHXH năm 2020

- BHXH: 50.940.330.264 đồng
- BHYT: 9.021.022.719 đồng
- BHTN: 4.214.046.825 đồng

Tham gia BHXH năm 2021

- BHXH: 53.532.779.655 đồng
- BHYT: 9.547.281.420 đồng
- BHTN: 3.910.995.569 đồng

Nghỉ thai sản trong năm 2021

- Tổng số nhân viên được hưởng nghỉ thai sản: 12 người, số tiền hưởng chế độ là: 1.016.113.600 đồng
- Tổng số nhân viên đã nghỉ: 12 người
- Tổng số nhân viên quay lại làm việc trong năm 2021 sau khi kết thúc nghỉ thai sản là 12 người
- Tổng số nhân viên được giữ lại 12 tháng sau khi quay lại làm việc là 12 người
- Tỷ lệ quay lại làm việc và được giữ lại của nhân viên đã nghỉ thai sản là 100%.

Mối quan hệ Lao động - Quản lý

Thỏa ước lao động tập thể của Công ty được ký kết năm 2021 và có hiệu lực 03 năm (được điều chỉnh thay đổi phù hợp quy định pháp luật) giữa người quản lý lao động và Chủ tịch công đoàn trong hội nghị người lao động, cam kết thực hiện các chế độ, chính sách lương thưởng đãi ngộ và tạo môi trường làm việc an toàn, thoải mái và có lợi cho người lao động. Cụ thể như sau:

- Tạo điều kiện cho Người lao động được biết, được tham gia ý kiến những vấn đề liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người lao động.
- Thực hiện quyền dân chủ cho người lao động, tổ chức đối thoại với người lao động tại Công ty.
- Nâng cao trách nhiệm, nghĩa vụ của Người quản lý lao động với Người lao động, tạo điều kiện để các tổ chức chính trị - xã hội (Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội cựu chiến binh) của Công ty hoạt động theo quy định của Pháp luật.
- Tổ chức các cuộc họp giao ban hàng tháng nhằm chủ động trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo thực hiện kế hoạch đề ra góp phần đảm bảo quyền lợi và lợi ích cho người lao động.
- Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm báo cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể và chính sách lương thưởng, đồng thời đáp các nội dung kiến nghị của người lao động.
- Tất cả các nhân viên đều được ký hợp đồng lao động theo đúng quy định của Pháp luật.
- Các điều khoản thời giờ nghỉ ngơi, đảm bảo về sức khỏe, phúc lợi có lợi hơn cho NLĐ và các chính sách đặc biệt dành cho lao động nữ cao hơn quy định của pháp luật.
- Ban hành quy định bồi dưỡng hiện vật độc hại đối với đội ngũ lao động trực tiếp sản xuất.

Giáo dục và đào tạo

Hoạt động đào tạo

Công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực luôn được lãnh đạo Công ty quan tâm, tạo điều kiện để CBCNV tham gia các khóa đào tạo nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kiến thức, kỹ năng, trình độ tay nghề đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh, cụ thể như sau:

Số giờ đào tạo trung bình là 23,6 giờ/người/năm.

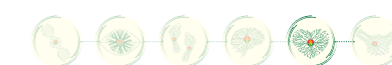
Số giờ đào tạo theo phân loại nhân viên:

- Lãnh đạo cấp cao (Ban Điều hành, Trưởng phó ban và tương đương): 225 giờ/năm.
- Lãnh đạo cấp trung (Trưởng phó phòng và tương đương, Trưởng ca xưởng, đội trưởng): 1.020 giờ/năm.
- Nhân viên: 23.157 giờ/năm.

Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục

Trong năm 2021, Công ty đã tổ chức các loại hình đào tạo khác nhau như đào tạo chuyên sâu, quản lý, kỹ năng, đào tạo thường xuyên cập nhật kiến thức chuyên môn nghiệp vụ và đào tạo nội bộ để củng cố và nâng cao kỹ năng, trình độ tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ cho CBCNV khối sản xuất đảm bảo nhà máy hoạt động an toàn, tin cậy và ổn định. Nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh, năng lực quản trị điều hành hiệu quả trong các hoạt động và thích ứng với những biến động của tình hình kinh tế sau đại dịch Covid-19, PVCFC đã tăng cường tổ chức các chương trình đào tạo, hội thảo, diễn đàn quản trị cấp cao Việt Nam - Singapore, chuyển dịch năng lượng, chuyển đổi số, quản trị doanh nghiệp theo thông lệ tốt nhất, các vấn đề cốt lõi về pháp lý doanh nghiệp và kinh doanh, quản trị rủi ro doanh nghiệp, Quản trị hoạt động R&D và tài sản trí tuệ, văn bản quy phạm pháp luật,....

Công tác đào tạo đã giúp CBCNV ngày càng nâng cao trình độ chuyên môn, năm 2021 nhà máy luôn vận hành ổn định với công suất cao 110%, sản xuất về đích trước kế hoạch 14 ngày. Và CBCNV đã có thể chủ động trong công tác bảo dưỡng tổng thể nhà máy mà không phải thuê chuyên gia bên ngoài, công tác kinh doanh thuận lợi và đạt doanh thu lợi nhuận cao.



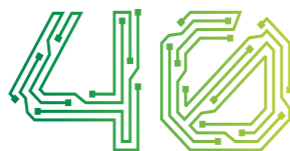
CÁC VẤN ĐỀ VỀ XÃ HỘI (tiếp theo)

TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

Trải qua hơn một thập kỷ hình thành và phát triển gắn với bộ giá trị cốt lõi Văn hóa bản sắc “Tiên phong - Trách nhiệm - Ân cần - Hòa hòa”, PVCFC luôn giữ vững sứ mệnh “Người nuôi dưỡng” để “mang hạnh phúc sẻ chia cùng cộng đồng” thông qua các hoạt động tài trợ, thiện nguyện xã hội đa dạng và thiết thực. PVCFC xác định sự phát triển bền vững không thể nằm ngoài trách nhiệm cộng đồng, điều đó luôn được xem là tôn chỉ hoạt động song hành với mọi mục tiêu chiến lược khác.

PVCFC đã trích

NGÂN SÁCH



40 tỷ đồng
cho các hoạt động an sinh xã hội, cộng đồng

Kể từ khi đại dịch Covid-19 bùng phát tại nước ta từ đầu năm 2020 đến nay, PVCFC là một trong những Công ty tiên phong, tích cực đồng hành cùng Chính phủ và địa phương trong công tác phòng, chống dịch. Trong năm 2021, bên cạnh các hoạt động hỗ trợ ngăn chặn dịch Covid-19, PVCFC đã đồng hành cùng với đất nước trong nhiều hoạt động cấp thiết, có ý nghĩa thực tiễn, trên tinh thần chung sức vượt khó khăn, góp phần ổn định an sinh xã hội.

Trong năm 2021, PVCFC đã trích ngân sách 40 tỷ đồng cho các hoạt động an sinh xã hội, cộng đồng.

Hỗ trợ xe cứu thương cho các tỉnh thành bùng phát dịch bệnh

Ngày 12/11/2021, với sự chứng kiến lãnh đạo tỉnh Cà Mau, đại diện PVCFC, được sự ủy quyền của PetroVietnam, đã trao tặng 2 xe cứu thương cho tỉnh Cà Mau phục vụ công tác phòng chống dịch Covid-19.

Trước tình hình dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, việc hỗ trợ xe cứu thương chuyên dụng của PVCFC đã góp phần cùng ngành y tế của tỉnh Cà Mau thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch bệnh nói chung và hỗ trợ ngành Y tế địa phương vận chuyển kịp thời bệnh nhân Covid-19 đến các cơ sở y tế một cách thuận lợi, nhanh chóng.

Được biết, xe cứu thương trao tặng cho tỉnh Cà Mau dựa trên nguyên mẫu Hyundai Solati, mẫu city bus 16 chỗ đang được sản xuất và phân phối tại Việt Nam. Phiên bản xe Solati cứu thương là mẫu xe to lớn và rộng rãi nhất thị trường, được trang bị bộ khung siêu cứng, làm bằng hợp kim cao cấp, thiết kế theo cấu trúc vòng quay kín, tăng độ vững chắc, ổn định và an toàn, đảm bảo cho nhiều công năng, hoàn cảnh sử dụng khác nhau.



Phó Tổng Giám đốc Trần Chí Nguyễn trao tặng 2 xe cứu thương cho tỉnh Cà Mau phục vụ công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19

Hỗ trợ tỉnh Cà Mau 3 tỷ đồng mua kit test

Cũng trong ngày 12/11/ 2021, PVCFC đã trao tặng 3 tỷ đồng hỗ trợ việc mua kit test Covid-19 phục vụ công tác xét nghiệm của Sở Y tế Cà Mau. Trong bối cảnh số ca nhiễm cộng đồng gia tăng nhanh chóng, việc hỗ trợ kinh phí của PVCFC như tiếp thêm sức mạnh cho công tác xét nghiệm thần tốc và thực hiện hiệu quả công tác phòng, chống dịch Covid-19 của tỉnh.

Lễ trao tặng được tổ chức với sự tham dự của Đồng chí Trần Văn Hiện, Trưởng Ban Dân vận Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban MTTQ tỉnh; đồng chí Nguyễn Minh Luân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đã đến dự.

Thông qua sự đóng góp này, PVCFC mong muốn nhanh chóng đưa hoạt động sản xuất kinh doanh, chuỗi cung ứng và cuộc sống người dân về trạng thái bình thường mới trong thời gian sớm nhất.



Phó Tổng Giám đốc Trần Chí Nguyễn trao tặng 3 tỷ đồng cho tỉnh Cà Mau phục vụ công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19

Hỗ trợ người dân tỉnh Cà Mau tại các khu cách ly tập trung

Để kịp thời hỗ trợ những người dân xa xứ trở về Cà Mau và đang thực hiện cách ly tập trung trên địa bàn tỉnh Cà Mau, Đoàn thể Công ty đã vận động người lao động nêu cao tinh thần đoàn kết, "tương thân tương ái", đóng góp tùy theo khả năng của mình.

Kết quả, với số tiền 264 triệu đồng quyên góp được từ CBCNV, từ ngày 13/10/2021 đến ngày 14/10/2021, đại diện Công ty, BCH ĐTN Công ty đã phối hợp với các tổ chức đoàn thể trên địa bàn Thành phố Cà Mau trao tặng các món quà tuy nhỏ, nhưng đầy tình yêu thương của cán bộ công nhân viên PVCFC và Ban lãnh đạo Công ty dành cho bà con xa xứ. Qua đó thể hiện được niềm tin và sự định hướng đúng đắn của HĐQT Công ty trong việc lựa chọn 4 giá trị cốt lõi, Tiên phong - Trách nhiệm - Ân cần - Hòa hòa. Giá trị trách nhiệm được thể hiện rõ khi PVCFC là đơn vị đi đầu, chung tay cùng với lãnh đạo Tỉnh Cà Mau phòng chống dịch, vừa duy trì sản xuất ổn định kinh tế, vừa góp kinh phí để kịp thời hỗ trợ cho bà con yếu thế, hy vọng bà con sẽ yên tâm cách ly và thực hiện nghiêm túc quy định để Cà Mau sớm vượt đại dịch và trở lại với sự yên bình vốn có.

Mỗi sự đóng góp dù nhỏ bé của mỗi CBNV đều làm hình ảnh thương hiệu PVCFC ngời sáng không chỉ trong sản xuất lao động mà còn trong những trái tim ấm áp đầy tình yêu thương.



CÁC VẤN ĐỀ VỀ XÃ HỘI (tiếp theo)

TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI (tiếp theo)

Khánh thành công trình tại tỉnh Hải Dương

Với mục tiêu nhất quán, xuyên suốt là phát triển kinh tế đi đôi với gia tăng phúc lợi và an sinh xã hội, không để bất kỳ ai bị bỏ lại phía sau, PVCFC tiếp tục đẩy mạnh các giải pháp nâng cao chất lượng đời sống người dân và góp phần phát triển cộng đồng bền vững. Ngày 22/11/2022, PVCFC phối hợp cùng UBND xã Thăng Long, thị xã Kinh Môn, tỉnh Hải Dương tổ chức Lễ Khánh thành trung tâm Giáo dục Cộng đồng thôn Trung Hòa. Đây là một trong những dự án của chương trình An sinh xã hội 2021 được PVCFC thực hiện với hy vọng hỗ trợ bà con trong công tác sinh hoạt, phát triển kinh tế địa phương.



Công trình Trung tâm Giáo dục Cộng đồng thôn Trung Hòa, với tổng mức đầu tư 3 tỷ đồng, được PVCFC tài trợ toàn bộ

Hỗ trợ tỉnh Cà Mau phòng chống dịch bệnh 1 tỷ đồng

Hưởng ứng Lễ phát động đợt cao điểm quyền góp, ủng hộ phòng, chống dịch Covid-19 (đợt 2) của Ủy ban MTTQ VN tỉnh Cà Mau, một lần nữa PVCFC trao tặng 1 tỷ đồng cho công tác phòng chống dịch Covid-19. Cũng trong dịp này, ông Nguyễn Thanh Tùng – Phó Tổng Giám đốc PVCFC bày tỏ sự thấu hiểu những khó khăn, vất vả, sự thiếu thốn trang thiết bị, vật tư y tế tuyến cơ sở và cả nhân lực đang làm nhiệm vụ nơi tuyến đầu chống dịch ở vùng sâu, vùng xa như tỉnh Cà Mau, đồng thời cam kết PVCFC sẽ luôn đồng hành cùng đất nước và thực hiện trách nhiệm của doanh nghiệp trong công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19.



Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng trao ủng hộ Quỹ Vắc-xin phòng Covid cho Bộ trưởng Bộ Y tế Nguyễn Thanh Long

Hỗ trợ quỹ vắc xin Việt Nam 5 tỷ đồng

Trong bối cảnh khốc liệt của Covid-19, là một doanh nghiệp dẫn đầu trong lĩnh vực sản xuất kinh doanh phân bón tại Việt Nam, việc chung tay cùng Chính phủ là hành động vô cùng cấp thiết của PVCFC để đồng hành cùng đất nước vượt qua những khó khăn, thách thức.

Theo đó, PVCFC đã ủng hộ số tiền 5 tỷ đồng cho Quỹ vắc xin Việt Nam, hưởng ứng lời kêu gọi cùng Đảng và chính quyền ủng hộ từng bước xây dựng quỹ vắc xin hướng đến phòng ngừa dịch bệnh hiệu quả, lâu dài với mục tiêu cao nhất là an toàn của người dân. Số tiền này tuy không quá lớn nhưng là tấm lòng của toàn thể người lao động PVCFC dành cho đồng bào, là trách nhiệm của một doanh nghiệp đầu ngành đối với cộng đồng, qua đó lan tỏa và phát huy truyền thống “tương thân tương ái” tốt đẹp của dân tộc Việt Nam.

Hỗ trợ người dân đồng bằng sông Cửu Long gặp khó khăn do dịch bệnh, giá nông sản giảm

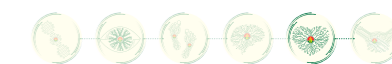


PVCFC trao tặng phân bón và quà cho bà con gặp khó khăn do dịch bệnh tại huyện Trần Văn Thời

Những ảnh hưởng do dịch Covid-19 năm 2021 đã gây thiệt hại nặng nề cho hoạt động tiêu thụ lúa gạo tại khu vực Đồng bằng sông Cửu Long. Giá lúa liên tục giảm, thậm chí nhiều nơi còn không có người thu mua. Mang trong mình sứ mệnh phụng sự nông dân, nông thôn và nông nghiệp Việt Nam, PVCFC đã triển khai chương trình “Hỗ trợ nhà nông - Đồng lòng vượt khó”, nhằm kịp thời sát cánh chia sẻ khó khăn với bà con nông dân trong giai đoạn đầy thử thách này. Chương trình được triển khai trên 23 tỉnh thành, trao tặng hơn 26.000 bao phân bón chất lượng cao mang thương hiệu Phân Bón Cà Mau cho bà con nông dân đang gặp khó khăn do dịch bệnh trên khắp cả nước. Cùng với hỗ trợ phân bón để tái sản xuất, bà con các tỉnh Đồng bằng sông Cửu Long còn nhận được 500 phần quà là các nhu yếu phẩm thiết yếu như gạo, đường, dầu ăn, trang thiết bị y tế,... giúp vơi đi phần nào khó khăn trong dịch bệnh.



PVCFC trao tặng phân bón và quà cho bà con gặp khó khăn do dịch bệnh tại huyện Thới Bình và huyện U Minh



CÁC VẤN ĐỀ VỀ XÃ HỘI (tiếp theo)

TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI (tiếp theo)

Hỗ trợ huyện Thới Bình tỉnh Cà Mau xây dựng 3 cây cầu giao thông nông thôn trị giá 1,5 tỷ đồng

Để tạo điều kiện thuận lợi cho bà con đi lại cũng như các em học sinh an tâm đến trường, nhất là trong mùa mưa bão với nhiều mối nguy hiểm từ sông nước, PVCFC đã hỗ trợ huyện Thới Bình xây dựng 3 cây cầu giao thông nông thôn trị giá 1,5 tỷ đồng. Đây là món quà vô cùng thiết thực thể hiện trách nhiệm của toàn thể lãnh đạo và CBNV PVCFC đối với cộng đồng địa phương, đáp ứng kịp thời nguyện vọng được đi lại an toàn và thuận tiện của bà con nhân dân và chính quyền huyện Thới Bình.

Hỗ trợ huyện U Minh lắp đặt hệ thống điện chiếu sáng



Ngày 28/2/2022, nhân dịp Ban Thường vụ Tỉnh đoàn tổ chức Lễ phát động phong trào thi đua chào mừng Đại hội Đoàn các cấp nhiệm kỳ 2022-2027 và khởi động "Tháng Thanh niên 2022", PVCFC chính thức bàn giao 6 công trình "Tháp sáng đường quê" cho huyện đoàn U Minh. Mỗi công trình là một hệ thống đèn chiếu sáng đường quê với tổng chiều dài hơn 8km tại 6 xã: Khánh An, Nguyễn Phích, Khánh Thuận, Khánh Tiến, Khánh Lâm, Khánh Hòa, với tổng kinh phí là 300 triệu đồng. Hoạt động không những giúp bà con nhân dân sinh sống trên tuyến lộ đi lại thuận tiện mà còn làm cho tuyến dân cư ngày thêm khởi sắc, góp phần tích cực và công tác xây dựng nông thôn mới giàu đẹp.

Trao học bổng cho học sinh nghèo tỉnh Cà Mau

Dịch bệnh phức tạp khiến việc học tập của các em có hoàn cảnh khó khăn trở nên gian nan hơn bao giờ hết. Thấu hiểu được điều đó, mặc dù hoạt động sản xuất kinh doanh gặp nhiều thách thức do tác động của đại dịch, nhưng PVCFC vẫn tiếp tục phấn đấu sản xuất kinh doanh hiệu quả để có thể đóng góp nhiều hơn nữa cho học bổng yêu thương, lan rộng tới tận vùng sâu vùng xa.

Ngày 13/9/2021, PVCFC đã đồng hành trao tặng Quý học bổng "Hạt ngọc mùa vàng" đến hơn 10 điểm trường khai giảng đầu tiên trên địa bàn các huyện và Thành phố Cà Mau. Trong dịp này, 900 suất học bổng đã đến tay các em học sinh hiếu học trên khắp huyện, thành Cà Mau, kịp thời trợ sức động viên giúp các em thêm niềm tin vào năm học mới, cũng như tin vào những điều tốt đẹp.

Trao học bổng cho sinh viên trường Đại học Cần Thơ 420 triệu đồng

Năm 2021, tiếp nối hành trình gieo yêu thương, mang niềm tin và hy vọng tiếp sức các em học sinh sinh viên trên khắp mọi miền đất nước, PVCFC với vai trò là "Người nuôi dưỡng" đã đồng hành trao tặng 60 suất học bổng tổng trị giá 420 triệu đồng cho sinh viên Khoa Nông nghiệp trường Đại học Cần Thơ.

Những suất học bổng này là động lực để các em sinh viên tiếp tục xây dựng khát vọng chinh phục tri thức, biến ước mơ thành hiện thực, vững tiến vào tương lai, góp sức phát triển nông nghiệp nước nhà.



Đoàn Thanh niên PVCFC trao học bổng tại các trường khai giảng đầu tiên trên địa bàn các huyện, thành phố Cà Mau

Trao học bổng cho sinh viên trường Đại học Dầu khí 210 triệu đồng

Ngày 28/10/2021, trong buổi lễ Khai giảng năm học 2021-2022 qua hình thức trực tuyến của Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU), PVCFC đã trao 30 suất học bổng, tổng trị giá 210 triệu đồng, cho những gương sáng hiếu học của trường.

Chương trình trao học bổng "Hạt ngọc mùa vàng" đã được triển khai hơn 10 năm, mỗi năm duy trì trên 2 tỷ đồng hỗ trợ học sinh, sinh viên cả nước. Trong hành trình gieo yêu thương của PVCFC luôn có thể hệ tương lai của nước nhà, đó là lý do PVCFC đã, đang và sẽ tiếp tục đồng hành cùng ngành giáo dục của Cà Mau nói riêng và cả nước nói chung để tiếp sức cho những tấm gương vượt khó có điều kiện học tập tốt hơn để thực hiện ước mơ của các em.

